

## 4.2. Оценка качества условий реализации ООП ДО и АООП

### 4.2.6. Карта анализа финансовых условий

Критерии	Значение показателей			
	0	1	2	3
<b>Планирование расходов на оплату труда</b>				
Уровень средней заработной платы п педагогическим работникам МБДОУ ДС №26 в соответствии с городским показателем средней зарплаты по региону				
Начисление заработной платы соответствует Положению об оплате труда и Положению о премировании				
<b>Управление и распоряжение имуществом, находящимся в муниципальной собственности</b>				
Использование имущества в соответствии с уставной деятельностью				
Реестр муниципального имущества соответствует данным бухгалтерского учета, отчетности				
<b>Выполнение муниципального задания</b>				
Объем фактических и запланированных показателей за соответствующий период времени				
Своевременность заполнения отчета о выполнении муниципального задания				
<b>Обеспечение гласности и прозрачности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности</b>				
Своевременное и в полном объеме размещение информации по закупкам на единой информационной системе в сфере закупок (zakupki.gov.ru)				
Своевременное и в полном объеме размещение финансовых документов и отчетности на официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (bus.gov.ru)				
Своевременное и в полном объеме				

размещение финансовых документов и отчетности на официальном сайте МБДОУ ДС №26				
<b>Организация работы по привлечению внебюджетных средств</b>				
Объем финансовых средств от приносящей доход деятельности (внебюджетных средств), поступающих в МБДОУ ДС №26				
Освоение внебюджетных средств				
<b>Финансовая дисциплина при ведении хозяйственной деятельности</b>				
Закупочные документы в полном объеме соответствуют законодательству РФ о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ. Услуг для обеспечения муниципальных нужд				
Отсутствие финансовых нарушений				
Выполнение договорных отношений				

**Значение показателей:**

0 баллов – неудовлетворительный уровень – показатель не соответствует;

1 балл – удовлетворительный уровень – показатель соответствует в меньшей степени ;

2 балла – допустимый уровень - показатель соответствует большей степени ;

3 балла – оптимальный уровень –показатель выполнен в полном объеме.